ONEM/DP-NK/1114/2024

WAR child

Avis de recrutement – N°023/WC/NK/08-2024

Titre	**Project Lead**		
Domaine Fonctionnel	Program		
Reporte à	Program Unit Coordinator		
Lieu	Masisi		
Date Effective	Septembre 2024	Grade	D1-1
Version	Finale		

A propos de nous :

War Child est une organisation caritative spécialisée pour les enfants touchés par les conflits. Depuis plus de deux décennies, nous mettons en œuvre des programmes à fort impact qui permettent de reconstruire des vies en Afghanistan, en Irak, en République démocratique du Congo (RDC), en République centrafricaine et au Yémen. Nous comprenons les besoins des enfants, respectons leurs droits et les plaçons au centre de la solution, qu'il s'agisse de la réintégration des enfants anciennement associés aux groupes et forces armés (CAAFAG), la prise en charge sociale , éducative et psychosociale des enfants issus des familles déplacées et en situation de séparation familiale . Nous attendons avec impatience un monde dans lequel la vie des enfants ne sera plus déchirée par la guerre. C'est une vision qui ne peut être réalisée que grâce aux actions collectives des enfants eux-mêmes, des communautés et de leurs dirigeants, des organisations comme War Child, des gouvernements et des principaux décideurs.

But du poste

Ce poste répond hiérarchiquement au Project Unit Coordination et a comme but d'assurer la gestion appropriée et la mise en œuvre de toutes les activités de protection de l'enfant et VBG Du projet selon le plan de travail convenu avec le bailleur et établi en collaboration avec la mission de WCA .

Le Project Lead sera responsable de la bonne mise en œuvre des activités du projet visant à améliorer l'environnement de protection de l'enfant tant au niveau individuel que communautaire dans la Zone d'intervention. Il /Elle gère l'équipes du projet au quotidien afin d'apporter une assistance de qualité adaptée aux besoins. Il/Elle effectue un suivi budgétaire précis ainsi qu'une planification constante et s'assure de l'atteinte des objectifs du projet dont elle/il a la charge. Il /Elle travaille étroitement avec les partenaires locaux de mise en œuvre. Il /Elle contribue au développement de la stratégie de protection à Masisi et à sa mise en œuvre effective dans le respect des guidelines WCA et du bailleur ECHO.

Elle/Il travaille en étroite collaboration avec les membres du Consortium du projet et les autres partenaires dans la Zone d'implémentation

Taches responsabilités

Gestion du programme et planification

- **Gestion du projet :**

  - Élaborer une planification objective et ponctuelle des activités du projet, en collaboration avec la Coordination de la mission de WCA et l'ensemble de son équipe
  - Travaille étroitement avec les partenaires de mise en œuvre pour leur planification et le suivi des activités
  - Assure un suivi constant des atteintes du projet et des indicateurs d'activités
  - Garantir la gestion opérationnelle, financière et programmatique en collaboration avec les membres de l'équipe ;
  - Assurer la coordination avec les partenaires et autres parties prenantes (acteurs humanitaires, autorités administratives, groupes de travail, clusters, etc) ;
  - Assurer la coordination du projet en collaboration avec les membres de l'équipe à travers le suivi des activités
  - Assurer le respect du plan de travail et proposer les réajustements si nécessaire ;
  - Assurer le suivi et l'évaluation des activités à travers l'actualisation des outils de suivi en lien avec la Coordination de la mission de WCA ;
  - Suit et analyse l'environnement opérationnel du point de vue de la protection, et partage des informations et des donnés contribuant à l'élaboration des stratégies visant à renforcer la réponse de protection de WCA
  - Assure le suivi de son budget et la planification des dépenses dans le respect des règles de WCA et bailleur
  - Établit le plan d'achat avec le département logistique et assure le suivi des achats tout au long des projets

- **Gestion d'équipe**

  - Assure le recrutement des équipes protection, VBG et MHPSS si nécessaire en collaboration avec le département des RH de WCA.
  - Assure la gestion quotidienne des équipes de protection, GBV et MHPSS y compris les plannings, évaluations et le suivi de carrière

- Assure la fluidité de la communication au sein de l'équipe et la bonne compréhension des rôles et responsabilités de chacun
- Renforce les capacités des staffs protection, VBG et MHPSS au travers d'un soutien constant ainsi que de sessions de formations spécifiques

❖ **Soutien technique**

- En collaboration avec le coordinateur protection et MHPSS et le program Unit Cordinator , a la responsabilité de s'assurer que les projets mis en œuvre sont en ligne avec la stratégie, les standards bailleurs et les standards WCA
- Assure que les activités de WCA soient conformes à tous les standards humanitaires concernant la Protection de l'enfant, VBG et MHPSS (SPHERE, standards minimum de protection de l'enfant IASC, etc)
- Appui aux équipes pour s'assurer que le programme de protection, VBG et MHPSS soit bien ciblé et adapté au contexte.
- Assure que les informations de tous les volets du projet et les informations sensibles soient colletées en conformité avec les standards internes et internationaux sur la protection des données et que ces informations soient analysées mensuellement pour dégager des tendances permettant d'adapter la stratégie et les activités y afférents.
- Contribue activement à garantir la transversalité de la protection dans tous les programmes mis en œuvre par WCA et le consortium.
- Assure des supervisions régulières des activités sur le terrain pour garantir la qualité des interventions.
- Soutien technique permanent aux équipes et aux partenaires.

❖ **Renforcement des capacités**

- Elaborer un plan de renforcement des capacités des partenaires et l'équipe dédiée au projet et assurer le suivi de sa mise en œuvre.
- Superviser les interventions des structures locales et partenaires et leur apporter un soutien et coaching continu pour la production des activités e qualité.
- Veiller régulièrement au strict respect des normes et standards de qualité en matière de protection l'enfant.

❖ **Coordination**

- Participer activement pour le compte de WCA aux réunions du cluster protection et VBG et aux groupes de travail associés comme le GT Monitoring, GTPE,…) dans la Zone d'intervention et rapporter les informations issues des réunions au chef de projet.
- Participer dans les réunions de revue de données avec les membres du consortium en particulier et les autres acteurs en général dans la zone en vue de confirmer ou non leur véracité et juguler une possible duplication avec d'autres acteurs intervenant dans les interventions de protection de l'enfant et VBG .
- Maintenir une collaboration étroite et transparente avec la DIVAS et les structures communautaires de protection de l'enfant sur les activités du projet.

❖ **Rapportage, Réunions et Evaluations**

- Faire un appui à la collecte et à l'analyse des données statistiques dans les volets protection de l'enfant et VBG dans toute confidentialité.
- Rédiger et soumettre des rapports d'activités hebdomadaires, mensuels, participer et contribuer à leur analyse interne.
- Remplir et classer correctement tous les outils à usage dans le cadre des activités.
- Identifier de nouvelles opportunités pour développer le projet donné et / ou ouvrir de nouvelles activités en relation étroite avec le Coordination de la Mission

- Être disponible pour mener des missions exploratoires pour le développement de projets et / ou de nouvelles opportunités de projets

- Participer aux évaluations des besoins en protection de l'enfant menées par War Child Alliance ;
- Réaliser toutes autres tâches avec le respect des principes clés de protection et de la santé mentale et soutien psychosocial.
- Se disponibiliser pour répondre à des éventuelles questions du chef de projet sur le rapport et les données rapportées.

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire supérieur en droit, science politique, sciences sociales, psychologie, sciences humaines ou autre domaine pertinent.
- Minimum 4 ans d'expérience avec au moins 2 ans à un poste de responsabilité dans le cadre de gestion des projets en lien avec la protection de l'enfant, le VBG et MHPSS dans les situations d'urgence

- Excellente compétence professionnelle avec une grande capacité rédactionnelle

- Bonne capacité managériale, budgétaire et logistique ;

- Très bonne connaissance des procédures des bailleurs, notamment ECHO ;

- Rigoureux et organisé dans la gestion du service, respect des délais ;
- Qualités relationnelles pour les interactions externes et internes ;
- Disponibilité à travailler sous pression.
- Très bonne maitrise des principes humanitaires ;

- Expérience de travail sur des projets financés par plusieurs bailleurs ;
- Expérience de supervision et de renforcement de capacités des staffs nationaux et des ONG locales ;
- Très bonnes compétences en rédaction de rapports, suivi des projets, et gestion budgétaire ;
- Solides compétences organisationnelles, interpersonnelles, de négociation et de communication ;
- Capacité à faire face à de lourdes charges de travail et de travailler sous pression dans environnement volatile,
- Connaissances informatiques en Office, Outlook, etc. ;

Valeurs fondamentales

- Impact
- Créativité
- Inspiration
- Intégrité



Nos valeurs fondamentales

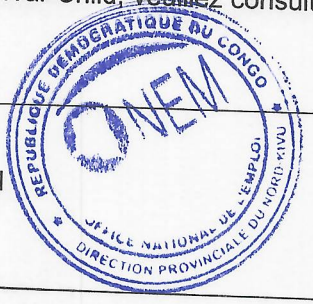
Audacieux	**Nous utilisons notre passion et notre créativité pour fournir un travail de haute qualité fondé sur des preuves, conçu pour maximiser notre impact bénéfique pour les enfants en situation de conflit.**
Rendre des comptes aux enfants	**Les enfants peuvent compter sur nous pour répondre à leurs voix et les traiter avec respect et dignité.**
Transparent	**Nous nous attendons à ce que nos sympathisants et nos bénéficiaires rendent des comptes et nous répondons avec ouverture et honnêteté.**
Engagés l'un envers l'autre	**Nous nous soutenons mutuellement et soutenons nos partenaires pour atteindre des objectifs ambitieux et donner le meilleur de nous-mêmes. Nous sommes honnêtes et ouverts les uns envers les autres, partageant nos succès et faisant face à nos défis.**

Lutte contre le racisme	**Pour War Child, l'antiracisme n'est pas seulement une croyance, mais inclut également des actions que nous intégrons dans tout notre travail, en prenant des mesures pour changer et remettre en question les politiques et les comportements qui perpétuent le racisme.**
Créativité	**Nous sommes désireux d'apprendre et de développer des méthodes et des solutions améliorées. Nous reconnaissons le pouvoir de la créativité, de la curiosité et de l'imagination.**
Inspiration	**Nous partageons notre énergie, notre passion, nos espoirs et nos craintes. Nous travaillons d'arrache-pied pour un monde meilleur et pacifique où chacun peut faire une différence.**
Intégrité	**Nous respectons et prenons soin les uns des autres et des ressources qui nous sont confiées. En fin de compte, nous voulons être responsables de chaque mesure que nous prenons.**
Impact	**Nous nous concentrons toujours sur la meilleure qualité possible de nos résultats et les rendons visibles pour nous-mêmes.**

Sauvegarde des enfants et des adultes vulnérables :
Notre travail avec les enfants et les adultes à risque pour assurer leur sécurité est la chose la plus importante que nous faisons. Nous nous engageons à protéger les enfants et les adultes vulnérables dans tous les domaines de notre travail. Nous avons une tolérance zéro pour tous les comportements et pratiques qui mettent les enfants et/ou les adultes vulnérables en danger d'abus et/ou de préjudice. Les candidats retenus devront se conformer à notre politique de sauvegarde de l'enfance, à notre code de conduite et à notre Politique PSEA sur les adultes à risque. Vous pouvez trouver la politique de sauvegarde de l'enfant et des adultes à risque ici : https://www.warchild.org.uk/whats-happening/news/our-child-safeguarding-policies-and-procedures
Pour des informations générales sur la façon de travailler pour War Child, veuillez consulter : https://www.warchild.org.uk/whowe-are/working-war-child

CONDITIONS DU CONTRAT :

Heures de travail	: Voir ROI
Grade	: Advisor
Salaire de base	: Compétitif selon le barème de War Child
Congé	: Voir ROI
Autre	: Voir ROI



Procédure de soumission

- La clôture des dépôts des candidatures est fixée au **22 aout 2024** à **14h00**.
- Pour postuler, veuillez suivre le lien suivant :

https://forms.office.com/e/BdEJyzZEq6

- Les autres documents (ex. diplômes, attestations des services rendus. Carte ONEM pour les sans-emplois, etc.) seront demandés **UNIQUEMENT** aux personnes retenues aux entretiens.
- La signature du contrat à War Child est conditionnée par la réception de trois références professionnelles satisfaisantes et aussi une vérification d'Amber Road pour son intégrité.

N.B:
- Seules les candidatures retenues seront contactées par téléphone/e-mail.
- Le tri des candidatures se fera au fur et à mesure que nous recevons les dossiers.

- War Child n'exige pas des frais pour le dépôt ni le traitement des dossiers.
- War Child applique la tolérance zéro en cas de violation de la politique de sauvegarde de l'enfant.
- Les candidatures féminines qui répondent aux critères sont vivement encouragées.

- En soumettant votre candidature, vous certifiez que toutes les déclarations établies lors de votre candidature sont véridiques, complètes et exactes et qu'elles sont faites de bonne foi. Vous comprenez que la falsification, la déformation ou la rétention intentionnelle d'informations sera un motif de rejet de votre candidature ou de retrait de toute offre de nomination ou, si une offre de nomination a été acceptée, cela donnera lieu à des sanctions à l'emploi, telles que, mais sans s'y limiter, au licenciement immédiat. De plus, vous comprenez que vous devez soumettre un extrait de votre casier judiciaire et que, si vous ne le soumettez pas, aucune relation de travail ne peut être établie.
- War Child est une organisation internationale et nous nous engageons à être un employeur diversifié et inclusif, plaçant les droits de l'homme et de l'enfant au centre de notre existence et de notre travail. Nous embauchons nos nouveaux collègues en fonction de leurs talents, compétences et valeurs partagées. Nous ne les distinguons pas en fonction de leur âge, de leur sexe et de leur identité de genre, de leur race, de leur couleur, de leur appartenance ethnique, de leur religion, de leur culture, de leur orientation sexuelle, de leur handicap, etc.
- La sécurité des enfants et des jeunes est un élément primordial et indispensable au travail de War Child. War Child détient une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme d'abus. Afin de prévenir n'importe quel risque pour les enfants et la jeunesse, ce sujet est traité dans nos procédures de recrutement et de sélection. En outre, les candidats acceptés devront déclarer leur engagement / intention de connaître, de prendre en compte et de respecter les normes minimales applicables dans les contextes de développement et situations de crise humanitaire, telles que les valeurs et principes humanitaires, la Charte humanitaire de Sphère, les normes du partenariat pour les normes humanitaires, les norme humanitaires fondamentales, le droit humanitaire international, le code de conduite pour le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et les organisations non gouvernementales (ONG) dans les secours en cas de catastrophe et les six principes fondamentaux relatifs à l'exploitation et aux abus sexuels de l'IASC.

Fait à Goma, le 15/08/2024.

Serge NTABIKIYOBOKA
Head of Resources

HEAD OFFICE LONDON
WAR child
GOMA
MISSION

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
Office National de l'Emploi
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Constant LUCAS